**Как успешно пройти собеседование с работодателем?**

Поиск работы после получения диплома - вещь непростая. Хорошо, если студент проходил практику в организации, и затем его пригласили туда работать. Ежегодно учебные заведения выпускают огромное количество бывших студентов. Каждый из них нуждается в работе, и желательно с хорошей зарплатой (зря что ли 5 лет "грызли гранит науки" и платили за обучение?). Однако работодатели не спешат брать на работу вчерашних студентов. Почему? Вчерашние студенты не имеют самого главного- практических навыков и опыта работы. Фактически их нужно всему обучать с нуля - на это затрачивается значительная часть времени, и не факт, что после этого работник будет справляться и останется в компании.

Не всякая организация готова затрачивать свое время и ресурсы на соискателя без опыта. Но ситуация не так критична и часто в вакансиях достойных организаций в требованиях мы можем увидеть следующее: "Готовы рассматривать кандидатов без опыта, но обучаемых и с огромным желанием работать" Так это же про меня! - подумаете вы. Если вы грамотно составили резюме и получили приглашение - это хороший знак!

ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ЦЕННЫМ для большинства работодателей при рассмотрении выпускника?

1. Хорошее образование (желательно в государственном учебном заведении).
2. Знание иностранного языка.
3. Уверенный пользователь ПК (отличное знание EXCEL- обязательно!)
4. Умение самостоятельно добывать знания и находить нужную информацию. Теория и практика - разные вещи, поэтому при освоении практических навыков более ценен тот работник, который сам может найти нужную информацию.
5. Умение анализировать и логически мыслить.
6. Обучаемость.

Т.к. опыта работы у вас пока нет, то будьте готовы к таким вопросам:

1. «Почему вы выбрали данный колледж, профессию?» - плюсом будет, если покажете, что это ВАШ осознанный выбор, а не желание родителей.
2. На просьбу работодателя рассказать о себе, начните рассказ о том, какой колледж закончили и почему выбрали данное направление.

Далее рассказывайте о том, что вам интересно в профессиональном плане, какая работа нравится. Эти интересы должны перекликаться с теми, что указаны в описании вакансии.

Расскажите о тех проектах, в которых вам приходилось участвовать в колледже или на практике. Подчеркните вашу активность и вовлеченность в процесс.

1. На вопрос «Какое самое большое достижение можете назвать?» могут быть разные варианты ответов: «Успешно закончил обучение», «Был старостой группы на протяжении всего обучения», «Сам пишу программы», «Я волонтер, помогаю детям сиротам», «Увлекаюсь музыкой, создал свою группу» и т.д.

Работодателя всегда заинтересует активный, самостоятельный сотрудник, который грамотно рассуждает, проявляет скромность и терпение. Обучаемость очень важный момент. Расскажите на собеседовании о том, как вы самостоятельно освоили новые программы, знания, сколько у вас ушло на это времени и как вы это применили в жизни.

1. На вопрос, «Какие у вас сильные качества?» можно ответить, например «В колледже преподаватели ценили меня за такие качества как обязательность, работоспособность, творческий подход. Я часто готовил доклады, участвовал в дополнительных занятиях, организовывал игры в КВН» и т.д.

Ну и конечно, перед собеседованием внимательно изучите информацию о компании и о продукте, с которым придется работать, описание вакансии, корпоративную культуру и ценности. Ведь вас непременно спросят, «Почему вы выбрали нашу организацию?». Можно сказать, что вам нравится кадровая политика компании, отношение к коллективу, создание достойных условий для работы и возможность использовать свой потенциал по максимуму.

***Удачи на собеседовании, дорогие наши выпускники!***